



PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY
POSLANECKÁ SNĚMOVNA

VII. volební období

406/0

**Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb.,
o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších
předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších
předpisů, a další související zákony**



Zástupce předkladatele: min. práce a sociálních věcí
Doručeno poslancům: 19. února 2015 v 16:24

V l á d n í n á v r h

ZÁKON

ze dne2015,

**kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění
pozdějších předpisů, a další související zákony**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení

Čl. I

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 313/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona

č. 250/2014 Sb., zákona č. 251/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb. a zákona č. 332/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 14 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který včetně poznámek pod čarou č. 81 a 82 zní:

„(4) Orgány sociálního zabezpečení jsou povinny poskytnout na žádost údaje získané při provádění důchodového pojištění a údaje získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to včetně údajů o jednotlivých občanech a o jejich zdravotním stavu, řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁸¹⁾, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁸²⁾. Tyto údaje je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

⁸¹⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

⁸²⁾ Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.“.

Dosavadní odstavce 4 až 6 se označují jako odstavce 5 až 7.

2. § 127a zní:

„§ 127a

Zvláštní postupy k utajení a zajištění bezpečnosti

(1) Pro účely utajení činnosti zpravodajských služeb České republiky, Policie České republiky a Generální inspekce bezpečnostních sborů a zajištění bezpečnosti jejich příslušníků lze použít zvláštní postupy při plnění úkolů stanovených tímto zákonem.

(2) Zvláštní postupy podle odstavce 1 mohou použít

a) příslušníci

1. zpravodajské služby České republiky,
2. Policie České republiky,
3. Generální inspekce bezpečnostních sborů,
4. Hasičského záchranného sboru České republiky,

b) zpravodajské služby České republiky, Policie České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů a Hasičský záchranný sbor České republiky,

c) orgány sociálního zabezpečení.

(3) Zvláštní postupy podle odstavce 1 stanoví vláda.“.

ČÁST DRUHÁ

Změna zákona o zaměstnanosti

Čl. II

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb. a zákona č. .../2015 Sb., se mění takto:

1. V § 6 odst. 1 se za písmeno g) vkládá nové písmeno h), které včetně poznámek pod čarou č. 98 a 99 zní:

„h) poskytuje na žádost způsobem umožňujícím dálkový přístup řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁹⁸⁾ údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, včetně údajů o jednotlivých fyzických osobách, a o tom, zda jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁹⁹⁾; v žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány,

⁹⁸⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

⁹⁹⁾ Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.“.

Dosavadní písmena h) až j) se označují jako písmena i) až k).

2. V § 6 odst. 1 písm. i) a v § 8a odst. 1 písm. k) se za slovo „postižením“ vkládají slova „podle § 68 odst. 1“.
3. V § 6 odst. 2 a § 147d odst. 1 se slova „písm. h)“ nahrazují slovy „písm. i)“.

ČÁST TŘETÍ

Změna zákona o nemocenském pojištění

Čl. III

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 169/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb. a nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 14/2015 Sb., se mění takto:

1. V § 116 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který včetně poznámek pod čarou č. 78 a 79 zní:

„(5) Orgány nemocenského pojištění sdělují na žádost řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁷⁸⁾ údaje získané při provádění pojištění, a to včetně údajů o jednotlivých pojištěncích a o jejich zdravotním stavu, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁷⁹⁾. Tyto údaje je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

⁷⁸⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

⁷⁹⁾ Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.“.

Dosavadní odstavce 5 až 7 se označují jako odstavce 6 až 8.

2. V § 116 odst. 8 se slova „až 6“ nahrazují slovy „až 7“.

ČÁST ČTVRTÁ

Změna zákona o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů

Čl. IV

Zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 331/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 234/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb. a zákona č. 254/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 4a se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Údaje vedené v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí mohou být ministerstvem z tohoto systému poskytovány jen v případech a za podmínek uvedených v zákoně.“.

Dosavadní odstavce 2 až 4 se označují jako odstavce 3 až 5.

2. V § 4a odst. 4 se slova „odstavci 2“ nahrazují slovy „odstavci 3“.

ČÁST PÁTÁ

ÚČINNOST

Čl. V

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 2015.

D ů v o d o v á z p r á v a

Obecná část

A. Závěrečná zpráva z hodnocení dopadů regulace

SHRNUTÍ ZÁVĚREČNÉ ZPRÁVY RIA

1. Základní identifikační údaje

Název návrhu zákona: Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	
Zpracovatel / zástupce předkladatele: Ministerstvo práce a sociálních věcí	Předpokládaný termín nabytí účinnosti, v případě dělené účinnosti rozveďte 1. července 2015
Implementace práva EU: <i>Ano</i>	
Návrh zákona v příslušných částech odpovídá požadavkům stanoveným nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013.	
2. Cíl návrhu zákona	
Cílem navrhované právní úpravy je upřesnění dosavadní právní úpravy poskytování údajů z informačních systémů České správy sociálního zabezpečení řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů, k plnění jejich povinností stanovených právem Evropské unie tak, aby byla zajištěna právní jistota, že poskytování údajů, které mají charakter osobních a citlivých údajů, a které byly získány od České správy sociálního zabezpečení podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákona o nemocenském pojištění, je v souladu s principy ochrany osobních údajů. Dále je cílem navrhované právní úpravy umožnit Ministerstvu práce a sociálních věcí poskytovat z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, které mají charakter osobních a citlivých údajů, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie.	
3. Agregované dopady návrhu zákona	
3.1 Dopady na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty: <i>Ano</i> <i>Jednorázové náklady na úpravu informačních systémů – cca 10 mil. Kč.</i>	
3.2 Dopady na podnikatelské subjekty: <i>Ne</i>	
3.3 Dopady na územní samosprávné celky (obce, kraje) <i>Ne</i>	
3.4 Sociální dopady: <i>Ne</i>	
3.5 Dopady na životní prostředí: <i>Ne</i>	

Důvod předložení a cíle

Název

Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Definice problému

Důvodem novelizace zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky, ve znění pozdějších předpisů, je potřeba zpřesnit ustanovení uvedených zákonů upravujících předávání informací z informačních systémů České správy sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“) a Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) tak, aby řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů, bylo možné předávat z těchto systémů údaje o jednotlivých fyzických osobách, které budou podpořeny v projektech realizovaných v rámci operačních programů spolufinancovaných prostředky Evropské unie, a aby tak tyto orgány mohly plnit povinnosti stanovené jim právem Evropské unie (nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013, ze dne 17. prosince 2013, o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 (dále jen „nařízení o ESIF“) a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 (dále jen „nařízení o ESF“) ukládá řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů povinnost zpracovávat osobní údaje o jednotlivých osobách podpořených v projektech realizovaných v rámci operačních programů spolufinancovaných prostředky Evropské unie. Účelem toho zpracování je zájem Evropské unie na vyšší efektivnosti využití prostředků, které poskytuje členským státům v programovém období 2014 až 2020.

Evropské strukturální a investiční fondy jsou podle čl. 1 nařízení o ESIF souhrnným názvem pro fondy Evropské unie

- poskytující podporu členským státům v rámci politiky soudržnosti, tedy:
 - Evropský fond pro regionální rozvoj (EFRR),
 - Evropský sociální fond (ESF),
 - Fond soudržnosti,
- pro rozvoj venkova, tedy:
 - Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova (EZFRV),
- pro námořní a rybolovné odvětví, tedy:
 - Evropský námořní a rybářský fond (ENRF).

Účelem poskytování pomoci z evropských strukturálních a investičních fondů je na základě čl. 174 a 175 Smlouvy o fungování Evropské unie posilování hospodářské, sociální a územní soudržnosti Evropské unie, přičemž se má Evropská unie zaměřit na snižování rozdílů mezi úrovní rozvoje různých regionů a na snížení zaostalosti nejvíce znevýhodněných regionů nebo ostrovů a zvláštní pozornost má být věnována venkovským oblastem, oblastem postiženým průmyslovými přeměnami a regionům, které jsou závažně a trvale znevýhodněny přírodními nebo demografickými podmínkami.

Řídící orgány a koordinační orgán jsou upraveny článkem 123 odst. 1 a 8 nařízení o ESIF. Pro jednotlivé operační programy v České republice byly řídicí orgány určeny usnesením vlády č. 867 ze dne 28. listopadu 2012. V případě programů ESF, jež jsou ve velké míře zaměřeny na podporu fyzických osob, jsou řídicími orgány jednotlivých operačních programů pro programové období 2014 až 2020 Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Magistrát hlavního města Prahy.

Řídící orgány mají podle nařízení o ESIF ve spojení např. právě s nařízením o ESF povinnost vykazovat společné ukazatele výstupů a výsledků, které jsou předmětem kontrol, reportingu a evaluací příslušného operačního programu. Ze stejného důvodu mohou členské státy dále stanovit pro jednotlivé programy tzv. specifické ukazatele. Některé z těchto společných ukazatelů výstupů a výsledků a specifických ukazatelů mají povahu osobních údajů. Jedná se např. o jméno, příjmení, pohlaví, věk, vzdělání, zaměstnání, údaje o členech domácnosti; úplný výčet údajů je uveden v příloze I nařízení o ESF. Další společné ukazatele výstupů a výsledků mají povahu citlivých údajů (např. údaje o zdravotním stavu a o příslušnosti k menšině; jejich výčet je rovněž v příloze I nařízení o ESF).

Zajištěním výkonu Národního orgánu pro koordinaci (dále jen „koordinační orgán“) a řízením Dohody o partnerství pro programové období 2014 – 2020 bylo na základě usnesení vlády č. 448 ze dne 12. června 2013 pověřeno Ministerstvo pro místní rozvoj.

Požadavek na sběr dat ze strany koordinačního orgánu vyplývá z úkolů definovaných v nařízení o ESIF konkrétně v čl. 52 a 54. Pro řádné informování Evropské komise (dále jen „EK“) a následné vyhodnocení plnění cílů Dohody o partnerství a vyhodnocení výsledků je nezbytné provádět hodnocení na datech o účastnících intervencí; agregované údaje jsou pro účely evaluací neúplným podkladem. Čl. 52 ukládá členskému státu, v tomto případě prostřednictvím koordinačního orgánu, předkládat EK zprávy o pokroku při provádění Dohody o partnerství, k jejichž vypracování jsou data o účastnících nezbytná. Čl. 54 ukládá povinnost provádět hodnocení. I tato činnost je v kompetenci koordinačního orgánu a k jejímu provádění budou data o účastnících využívána. Koordinační orgán jakožto správce jednotného monitorovacího systému bude spravovat datový sklad, ve kterém bude umožněno provádět analytická hodnocení s dalšími daty z centrálního systému např. finanční údaje, údaje o místě realizace intervence apod.

Osobní údaje budou řídicí orgány získávat primárně od subjektů údajů, tedy od podpořených fyzických osob, a to prostřednictvím příjemců realizujících jednotlivé projekty.

U některých z údajů, potřebných pro programy ESF, však bude nezbytné získat požadované údaje z informačních systémů MPSV a ČSSZ, které jsou jejich správci. Takovými údaji jsou zejména údaje o tom, zda je podpořená osoba nezaměstnaným (uchazečem o zaměstnání vedeným v evidenci Úřadu práce České republiky) dlouhodobě nezaměstnaným, jinak znevýhodněnou osobou, dále údaje o tom, zda je podpořená osoba zaměstnána a po jakou dobu, zda podpořená osoba je osobou samostatně výdělečně činnou, o druhu její činnosti a o jejím vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Citlivým údajem požadovaným z příslušných informačních systémů ČSSZ a MPSV je údaj o zdravotním stavu podpořené osoby, kterým se zde především míní údaj o případném zdravotním postižení majícím vliv na schopnost výkonu soustavné výdělečné činnosti, tedy zda zdravotní stav odpovídá invaliditě ve smyslu předpisů o důchodovém pojištění či statusu osoby zdravotně znevýhodněné ve smyslu zákona o zaměstnanosti.

Nezbytnost předávání citlivých údajů v konkrétních případech vyplývá z toho, že podpora osob znevýhodněných z důvodu jejich zdravotního stavu spadá do jedné z kategorií sledovaných indikátorů výslovně uvedených v nařízení o ESF. Lze předpokládat, že některé výzvy, příp. projekty budou zaměřeny na zdravotně znevýhodněné. Existenci zdravotního znevýhodnění u podpořených osob bude nutné kontrolovat a rovněž bude nezbytné zjišťovat efektivitu projektů podporujících tyto osoby. Dále se počítá s tím, že v rámci realizovaných programů bude poskytována veřejná podpora na základě blokových výjimek zaměřených na zaměstnávání pracovníků se zdravotním postižením podle čl. 33 až 35 nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem. I zde bude nezbytné provést kontrolu způsobilosti výdajů (zda byla podpora poskytnuta skutečně ve prospěch zdravotně znevýhodněných).

Důvody pro získávání těchto údajů přímo z informačních systémů MPSV, resp. ČSSZ jsou:

- a) Věrohodnost získávaných údajů, neboť údaje v informačních systémech lze považovat za věrohodnější, než údaje získané od jednotlivých podpořených osob, které je buď nemusí znát, nebo je mohou z různých důvodů uvést nepřesně.
- b) Reálná dosažitelnost údajů požadovaných nařízením o ESF, a to vzhledem k době sběru těchto údajů, neboť požadované údaje budou sbírány k okamžiku časově podstatně vzdálenému - až 36 měsícům - od ukončení účasti podpořené osoby v projektu, a dále i k charakteru cílových skupin jednotlivých projektů (např. zjišťování požadovaných údajů od podpořených osob bez přístřeší je poměrně nejisté).
- c) Administrativní a finanční náročnost získávání údajů přímo od podpořených osob, neboť se předpokládá vysoký počet podpořených osob v programech ESF, a to řádově až jeden milion.

Navrhovaná právní úprava má proto zajistit právní rámec pro předávání osobních údajů z informačních systémů MPSV a ČSSZ řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů, neboť dosavadní právní úprava v novelizovaných zákonech se vzhledem k významu, který je kladen na ochranu osobních údajů, v tomto směru jeví jako obecná, případně neumožňuje využívat údaje vedené v těchto systémech všem řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu.

Popis existujícího právního stavu v dané oblasti

Sdělování údajů z informačních systémů ČSSZ je upraveno zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Podle § 14 odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení“), orgány sociálního zabezpečení „poskytují dále údaje získané při provádění důchodového pojištění jiným správním úřadům nebo orgánům k plnění úkolů vyplývajících

pro ně z práva Evropských společenství a mezinárodních smluv“. Toto ustanovení bylo shledáno při konzultacích zejména s ČSSZ a Úřadem pro ochranu osobních údajů jako nedostatečné pro poskytování osobních údajů řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu, a to z hlediska významu, který je kladen na ochranu osobních údajů. V zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení chybí výslovné uvedení řídicích orgánů a koordinačního orgánu mezi subjekty, kterým ČSSZ poskytuje požadované údaje. Dále v příslušném ustanovení chybí upřesnění, že se údaje poskytují na základě žádosti, v níž bude třeba uvést ustanovení právního předpisu, o který se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů, a účel, pro který jsou požadovány. Vzhledem k tomu, že jedním z údajů požadovaných od ČSSZ bude údaj o zdravotním stavu, který patří mezi citlivé údaje, jimž je přiznávána, ve srovnání s „běžnými“ osobními údaji, ještě vyšší právní ochrana, lze spatřovat nedostatek současné úpravy též v tom, že povinnost sdělovat údaje o zdravotním stavu osoby není uvedena výslovně.

Sdělování údajů orgány nemocenského pojištění je upraveno zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o nemocenském pojištění“). Obdobné výhrady jako jsou uvedeny u § 14 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení platí i ve vztahu k ustanovení § 116 zákona o nemocenském pojištění.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů:

Současná úprava v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), neumožňuje MPSV poskytovat řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu, které jsou povinny plnit úkoly vyplývající z práva Evropské, údaje získané při zabezpečení státní politiky zaměstnanosti, které mají charakter osobních a citlivých údajů. Tyto údaje jsou součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, a jsou nezbytné k plnění úkolů řídicích orgánů a koordinačního orgánu. Za současného právního stavu by řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu bylo možné tyto údaje předávat pouze v anonymizované a agregované podobě prostřednictvím MPSV a nebylo by tak možné zajistit požadavky v oblasti zpracování osobních údajů, které těmto subjektům stanovují nařízení o ESIF a nařízení o ESF.

Zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů:

Podle současné právní úpravy může být Jednotný informační systém práce a sociálních věcí využíván MPSV a Úřadem práce České republiky. S výjimkou MPSV znemožňuje tento stav využívat ostatním řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu údaje vedené v tomto systému, jež jsou nezbytné k plnění povinností stanovených těmto orgánům nařízením o ESIF a nařízením o ESF.

Identifikace dotčených subjektů

Řídicí orgány programů ESF a koordinační orgán – navrhovaná právní úprava jim zajistí možnost plnit právní povinnosti stanovené jim nařízením o ESIF a nařízením o ESF.

Řídicí orgány

Podle čl. 123 odst. 1 nařízení č. 1303/2013 o ESIF určí členský stát pro každý operační program celostátní, regionální nebo místní orgán veřejné správy nebo veřejný či soukromý

subjekt jako řídicí orgán. Řídicí orgány pro jednotlivé operační programy v České republice byly určeny usnesením vlády ČR č. 867 ze dne 28. listopadu 2012.

V případě programů ESF, jež jsou ve velké míře zaměřeny na podporu fyzických osob, jsou řídicími orgány jednotlivých operačních programů pro programové období 2014 až 2020 Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Magistrát hlavního města Prahy.

Koordinační orgán

Podle čl. 123 odst. 8 nařízení č. 1303/2013 o ESIF může členský stát určit koordinační orgán, jehož úkolem je udržovat kontakt s Komisí a poskytovat jí informace, koordinovat činnost ostatních příslušných určených orgánů a podporovat harmonizované uplatňování platných právních předpisů. Ministerstvo pro místní rozvoj bylo pověřeno výkonem funkce koordinačního orgánu (pod názvem Národní orgán pro koordinaci) usnesením vlády ČR č. 448 ze dne 12. června 2013.

ČSSZ - poskytovatel osobních údajů zpracovávaných podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákona o nemocenském pojištění.

MPSV - v pozici poskytovatele údajů z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí.

Žadatelé a příjemci poskytované podpory - nepřímě, svým konečným dopadem se právní úprava týká také všech žadatelů a příjemců podpory poskytované v rámci implementace Evropských strukturálních a investičních fondů v podmínkách ČR v sedmiletém období počínajícím rokem 2014.

Popis cílového stavu

Cílem navrhované právní úpravy je upřesnění dosavadní obecné úpravy poskytování osobních údajů z informačních systémů ČSSZ řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu ESF k plnění povinností stanovených právem Evropské unie tak, aby byla zajištěna právní jistota, že poskytování osobních údajů získaných ČSSZ podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákona o nemocenském pojištění je v souladu s principy ochrany osobních údajů.

Dále je cílem navrhované právní úpravy umožnit MPSV poskytovat z Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, které mají charakter osobních a citlivých údajů, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie.

Zhodnocení rizika

V důsledku nepřijetí navrhované právní úpravy by bylo ohroženo čerpání prostředků alokovaných Evropskou unií České republice v rámci pomoci ze strukturálních a investičních fondů. Nastavení systému sběru osobních údajů je jednou z obecných předběžných podmínek Evropské unie stanovených přílohou XI nařízení o ESIF České republice, bez jejíhož splnění nebude moci Česká republika realizovat operační programy v programovém období 2014 až 2020 (obecná předběžná podmínka č. 7 „Statistické systémy a ukazatele výsledků“). Evropská unie požaduje po České republice „existenci systému ukazatele výsledků nezbytného

pro výběr opatření, jež budou nejúčinněji přispívat k dosahování požadovaných výsledků, ke sledování pokroku při plnění cílů a k provedení posouzení dopadů“. V rámci tohoto požadavku je vyžadován účinný systém ukazatelů výsledků včetně výběru ukazatelů výsledků pro každý program, jež budou vypovídat o motivaci k výběru strategických kroků financovaných z programu, vytyčení cílů pro tyto ukazatele, a dále musí být zajištěn soulad každého ukazatele s těmito podmínkami: robustností a statistickou validací, jasným normativním výkladem, souladem se strategiemi, včasným sběrem údajů. Česká republika je povinna nastavit takové postupy, které budou zajišťovat, aby všechny operace financované z programu používaly účinný systém ukazatelů. Navrhovaná právní úprava je součástí opatření vedoucích ke splnění uvedené předběžné podmínky.

V důsledku nepřijetí navržené právní úpravy v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a v zákoně o nemocenském pojištění existuje riziko soudních sporů vedených subjekty údajů z důvodu využívání osobních údajů k jiným účelům, než pro které byly shromážděny v informačních systémech ČSSZ.

V důsledku možného odmítnutí ČSSZ poskytovat osobní údaje vedené v jejích informačních systémech (riziko plynoucí z předchozího identifikovaného rizika) by se podstatně zvýšila administrativní a finanční náročnost sběru osobních údajů požadovaných nařízením o ESF. Řídící orgány by byly nuceny navýšit počty zaměstnanců o pracovníky, jejichž náplní práce by bylo kontaktování všech podpořených osob a získávání požadovaných osobních údajů. Takto získané údaje by s vysokou pravděpodobností nebyly úplné a hrozilo by i zvýšené riziko, že získané údaje nebudou odpovídat skutečnosti.

Návrh variant řešení

Nulová varianta – ponechání současného stavu beze změny.

Nulová varianta předpokládá, že se nezmění současný stav, což by znamenalo, že nevyřešen by zůstal problém podrobně definovaný v kapitole 1.2. se všemi negativními dopady současné právní úpravy uvedenými v kapitole 1.3. a s riziky ohrožení čerpání prostředků ze strukturálních a investičních fondů v programovém období 2014 až 2020. Zachování současného stavu by rovněž znamenalo právní nejistotu ohledně oprávněnosti poskytování údajů z informačních systémů MPSV a ČSSZ či riziko zvýšených nároků na státní rozpočet v důsledku navýšení administrativní náročnosti získávání uvedených údajů (viz rizika v části 1.6.).

Varianta 1 – provedení navrhovaných úprav dotčených zákonů.

Navrhovaná novela zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení a zákona o nemocenském pojištění do těchto předpisů zavádí výslovné oprávnění řídicích orgánů a koordinačního orgánu využívat osobní údaje vedené v informačních systémech ČSSZ, jež jsou nezbytné k plnění jejich právních povinností, a zároveň definuje základní podmínky poskytování těchto osobních údajů. Osobní údaje mají být poskytovány pouze na žádost, a to nejlépe způsobem umožňujícím dálkový přístup.

Navrhovaná novela zákona o zaměstnanosti a zákona o Úřadu práce České republiky rozšiřuje okruh oprávněných uživatelů relevantních osobních údajů, vedených v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí, o řídicí orgány a koordinační orgán, pokud mají tyto údaje využívat k plnění svých právních povinností. Zároveň se definují základní podmínky poskytování těchto osobních údajů. Osobní údaje mají být poskytovány pouze na žádost, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

Vyhodnocení nákladů a přínosů

3.1 Identifikace nákladů a přínosů

Návrh právní úpravy jednak odstraňuje právní nejistotu týkající se oprávněnosti poskytování osobních údajů jiným orgánům (řídícím orgánům a koordinačnímu orgánu) a definuje základní podmínky poskytování těchto údajů, a jednak rozšiřuje okruh orgánů oprávněných využívat údaje z informačních systémů MPSV a ČSSZ. Tím však nedochází ke vzniku nových činností, ale pouze k jejich přesunu na jiné orgány. Návrh odstraňuje rizika, která by potenciálně mohla mít negativní vliv na státní rozpočet spočívající ve zvýšení administrativní a finanční náročnosti sběru osobních údajů požadovaných nařízením o ESF (podrobně popsáno v kapitole 1.6. – zhodnocení rizika).

3.2. Náklady

Návrh je rozpočtově neutrální.

Prostředky na úpravu informačních systémů na straně ČSSZ a MPSV za účelem automatizovaného předávání relevantních údajů by byly vynaloženy i bez přijetí navrhované právní úpravy, neboť souvisejí s plněním povinností vyplývajících z výše uvedených přímo aplikovatelných nařízení EU. Odhadovaná výše těchto jednorázových nákladů činí cca 10 mil. Kč.

3.3. Přínosy

Návrh je rozpočtově neutrální.

3.4. Vyhodnocení variant

Nulová varianta - tedy ponechání současného stavu - není vhodná z toho důvodu, že definovaný problém spočívající v nemožnosti předávat osobní údaje na základě dosavadní právní úpravy zůstane nevyřešen. Navrhuje se proto realizovat variantu 1.

Návrh řešení

4.1. Stanovení pořadí variant a výběr nejvhodnějšího řešení

Navrhuje se přijmout variantu 1, spočívající v provedení navržených úprav dotčených zákonů, jelikož přijetím této varianty bude vyřešen problém definovaný v kapitole 1.2. – bude zajištěn právní rámec pro předávání osobních údajů z informačních systémů MPSV a ČSSZ řídícím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů.

Přínos varianty 1 spočívá dále v zajištění právní jistoty, že poskytování údajů, které mají charakter osobních a citlivých údajů, a které byly získány od ČSSZ a MPSV, je v souladu s principy ochrany osobních údajů.

Přijetím varianty 1 budou odstraněna rizika podle kapitoly 1.6. především pak ohrožení čerpání prostředků alokovaných Evropskou unií České republice v rámci pomoci ze strukturálních a investičních fondů.

Implementace doporučené varianty a vynucování

Orgány odpovědnými za implementaci navrhované právní úpravy jsou MPSV a ČSSZ, které budou předávat řídicím orgánům, resp. koordinačnímu orgánu požadované osobní údaje způsobem umožňujícím dálkový přístup. Osobní údaje budou uvedeným subjektům poskytovány na základě jejich žádosti.

Odpovědnost za zákonnost dalšího zpracování osobních údajů nese orgán, kterému správce příslušného informačního systému osobní údaje předal. Tento orgán rovněž nese odpovědnost za to, že jím požadované osobní údaje jsou nezbytné k plnění jeho právní povinnosti.

Předpokládá se, že ke zpracování osobních údajů budou řídicí orgány a koordinační orgán využívat Informační systém pro monitoring efektivnosti podpory osob z ESF v období 2014 až 2020 (dále jen „IS ESF 2014+“), jehož správcem bude MPSV.

Funkcionality IS ESF 2014+ budou odpovídat požadavkům stanoveným v § 13 zákona o ochraně osobních údajů.

Vedle osobních údajů poskytovaných z informačních systémů MPSV a ČSSZ budou do IS ESF 2014+ vkládat osobní údaje osob podpořených v jimi realizovaných projektech i příjemci, případně jejich partneři či dodavatelé. Tyto subjekty však nebudou mít přístup k osobním údajům vloženým do IS ESF 2014+ jiným subjektem.

Každá podpořená osoba bude před vstupem do projektu písemně informována o skutečnosti, že budou pro účely kontrol, reportingu a evaluací zpracovávány její osobní údaje.

Uvedený požadavek na informovanost podpořených osob by měl být i součástí závazného stanoviska Úřadu pro ochranu osobních údajů, jež nyní tento úřad pro oblast podpory z ESIF zpracovává.

Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, stanovuje povinnost uchovávat osobní údaje pouze po dobu, která je nezbytná k účelu jejich zpracování [§ 5 odst. 1 písm. e) zákona].

Konkrétní doba, po kterou je nezbytné zpracovávané osobní údaje uchovávat, vyplývá z práva EU a jedná se o dobu, po kterou je oprávněna Evropská komise provádět kontrolu příslušného programu.

Přezkum účinnosti regulace

Přezkum účinnosti navrhované právní úpravy bude provádět MPSV průběžně ve spolupráci s dotčenými subjekty.

Konzultace a zdroje dat

Problematika využívání dat z informačních systémů MPSV a ČSSZ byla konzultována s Úřadem pro ochranu osobních údajů, v jehož gesci je oblast ochrany osobních údajů v České republice.

MPSV dále řešenou problematiku konzultovalo s ČSSZ, která je, vedle MPSV, správcem informačních systémů s osobními údaji, jež mají být využívány pro potřeby plnění povinností stanovených nařízením o ESIF ve spojení s nařízením o ESF.

Konzultací se dále účastnilo Ministerstvo pro místní rozvoj, které zastává roli Národního orgánu pro koordinaci, a dotčené řídicí orgány, kterými jsou Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Magistrát hlavního města Prahy.

Problematika byla rovněž řešena na úrovni meziresortní pracovní skupiny pro legislativní změny.

Konzultace mezi MPSV, Ministerstvem pro místní rozvoj a Úřadem pro ochranu osobních údajů probíhaly průběžně od okamžiku identifikace potřeby zajistit sběr a zpracování osobních údajů požadovaných po České republice Evropskou unií. Tímto okamžikem bylo zveřejnění návrhu nařízení o ESF v roce 2012. Postupně byly do konzultací zapojovány další výše uvedené orgány.

V průběhu konzultací bylo zvažováno vícero způsobů řešení. Původně převážil názor, že dostatečným bude nelegislativní řešení spočívající ve vydání stanoviska Úřadem pro ochranu osobních údajů, jež bude obsahovat podmínky, při jejichž splnění bude zpracování osobních údajů potřebných pro kontroly, reporting a evaluace ESF programů v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů a se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů.

Z důvodu zamezení vzniku výše popsaných rizik dospěly zapojené orgány v konečné fázi konzultací k navrhované právní úpravě, která výslovně do dotčených právních předpisů doplňuje oprávnění řídicích orgánů a koordinačního orgánu využívat osobní údaje z informačních systémů MPSV a ČSSZ.

B. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky

Navrhovaná právní úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, zejména s článkem 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod, který zaručuje právo každého na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o své osobě. Zpracování osobních údajů upravené v návrhu zákona je založeno na zákonem stanoveném oprávnění, resp. plyne z povinností stanovených právem Evropské unie.

C. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie a mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána

Navrhovaný zákon je v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, zejména s čl. 7 písm. c) a čl. 8 odst. 4 této směrnice, kterou je upravena ochrana osobních údajů na úrovni Evropské unie.

Navrhovaná první úprava souvisí s požadavky stanovenými nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013, ze dne 17. prosince 2013, o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském

sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006, které řídícím orgánům a koordinačnímu orgánu stanovují povinnosti. Řídící orgány a koordinační orgány jsou stanoveny na základě článku 123 nařízení o ESIF.

Navrhovanou právní úpravou se zajišťuje adaptace právního řádu ČR na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 a nařízení č. 1304/2013. Návrh stanoví proces pro bezproblémové provádění nařízení v praxi, přímo se jím ale nezpracovávají konkrétní ustanovení nařízení EU, a proto se z tohoto důvodu rozdílová tabulka nezpracovává.

Navrhovaná právní úprava není v rozporu s judikaturou soudních orgánů Evropské unie.

Navrhovaná právní úprava je v souladu s čl. 8 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod ve znění protokolů č. 3, 5 a 8 sjednané v Římě dne 4. listopadu 1950 a dalšími smluvními dokumenty na tuto Úmluvu navazujícími (Sdělení federálního ministerstva zahraničních věcí č. 209/1992 Sb.).

Sdělování osobních údajů upravené v návrhu zákona je založeno na zákonem stanoveném oprávnění, resp. plyne z povinnosti stanovené právem Evropské unie. Navrhovaná úprava je proto slučitelná s právními předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie i mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána.

D. Vliv na otázku ochrany soukromí a osobních údajů

Navrhovaná úprava garantuje právo na ochranu soukromí a osobních údajů všech dotčených subjektů. Z hlediska ochrany soukromí a osobních údajů nebyly identifikovány žádné negativní dopady, je zajištěna standardní ochrana v souladu s principy ochrany osobních údajů.

Otázka ochrany osobních údajů

Předmětem navrhované úpravy je poskytování osobních údajů, jež je prováděno na základě povinnosti stanovené České republice právem Evropské unie – nařízením o ESIF a nařízením o ESF. Řídící orgány jsou podle nařízení o ESIF a nařízení o ESF povinny vést osobní údaje o osobách podpořených v rámci programů ESF, a to za účelem provádění kontrol, reportingu a evaluací programu. Za stejným účelem má zpracovávat osobní údaje podpořených osob i koordinační orgán. Ochrana osobních údajů je zabezpečena v souladu s mezinárodními smlouvami, právem Evropské unie (např. směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů), i s národním právem (zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů). Z těchto právních předpisů vyplývá, že zpracovávat osobní údaje lze pouze, pokud existuje řádný právní titul pro jejich zpracování.

Podle vnitrostátní právní úpravy jsou řídící orgány, resp. koordinační orgán oprávněny zpracovávat osobní údaje podpořených osob bez jejich souhlasu na základě ustanovení § 5 odst. 2 písm. a) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, neboť provádějí zpracování osobních údajů nezbytné pro dodržení právní povinnosti správce. Právní povinnost zpracovávat příslušné osobní údaje je řídícím orgánům, resp. koordinačnímu orgánu stanovena zejména nařízením o ESF a jeho přílohou č. I. Oprávnění těchto orgánů zpracovávat citlivé údaje, kterými jsou údaje

o zdravotním stavu a příslušnosti k menšině pak plyne přímo z nařízení o ESF a jeho přílohy č. I.

Jak bylo podrobně uvedeno v kapitole 1.2. osobní údaje budou řídicí orgány získávat primárně od podpořených fyzických osob. V případě stanovených údajů budou tyto údaje získávat z informačních systémů MPSV a ČSSZ. Za tím účelem se upravují příslušná ustanovení novelizovaných zákonů v tom směru, že stanovené údaje pro plnění úkolů vyplývajících z práva Evropské unie budou poskytovány řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů. Stanovují i podmínky pro poskytnutí těchto údajů – údaje lze poskytnout pouze na základě žádosti s uvedením právního předpisu Evropské unie, o který se požadavek opírá, rozsahu požadovaných údajů a účelu, pro který jsou dané údaje požadovány. Upřesňuje se rovněž forma poskytování údajů – údaje mohou být poskytovány v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup.

Ochrana osobních údajů je ze strany správců informačních systémů - tj. ČSSZ a MPSV zajištěna tím, že v právní úpravě budou vymezeny subjekty, jimž budou údaje poskytovány a podmínky, za nichž budou údaje poskytovány. Navrhovaná právní úprava jinak nemění způsob zpracování osobních údajů podle dosavadní právní úpravy a ani nepředstavuje zvláštní úpravu některé povinnosti nebo oprávnění v tomto směru.

Odpovědnost za zákonnost dalšího zpracování osobních údajů nese orgán, kterému správce příslušného informačního systému osobní údaje předal. Tento orgán rovněž nese odpovědnost za to, že jím požadované osobní údaje jsou nezbytné k plnění jeho právní povinnosti.

Osobní údaje o podpořených osobách z informačních systémů ČSSZ a MPSV budou předány do IS ESF 2014+, jehož správcem bude MPSV; uvedený systém je v době přijímání této právní úpravy ve stavu přípravy.

Přístup k těmto údajům budou mít příslušné řídicí orgány ESF programů, resp. koordinační orgán. Vedle osobních údajů poskytovaných z informačních systémů MPSV budou do IS ESF 2014+ vkládat osobní údaje osob podpořených v jimi realizovaných projektech i příjemci, případně jejich partneři či dodavatelé. Příjemci, kteří realizují projekt, případně jejich partneři či dodavatelé, budou do IS ESF 2014+ pouze zadávat osobní údaje získané od osob podpořených v příjemcem realizovaném projektu a nebudou mít přístup k osobním údajům vloženým do IS ESF 2014+ jiným subjektem (nebudou tedy mít náhled na osobní údaje těchto osob získané z databází MPSV a ČSSZ).

Osobní údaje v IS ESF 2014+ získané od podpořených osob a z informačních systémů MPSV a ČSSZ budou využívány řídicími orgány, resp. koordinačním orgánem pouze za účelem stanoveným nařízeními o ESIF a o ESF, tj. pro potřeby kontrol, reportingu a evaluací příslušných programů.

E. Zhodnocení korupčních rizik

Návrh právní úpravy s sebou nepřináší korupční rizika. Návrh novely nerozšiřuje kompetence orgánů veřejné správy s výjimkou rozšíření okruhu orgánů oprávněných zpracovávat osobní údaje podpořených osob vedených v evidencích MPSV podle zákona o zaměstnanosti na jiné řídicí orgány, než je MPSV. Ostatní úpravy měněných zákonů jsou navrženy pouze z důvodu zpřesnění dosavadní právní úpravy (posílení právní jistoty o oprávněnosti řídicích orgánů zpracovávat osobní údaje podpořených osob vedené v informačních systémech ČSSZ a

MPSV) nebo mají legislativně technickou povahu. Ochrana osobních údajů bude ze strany ČSSZ a MPSV zajištěna tím, že v právní úpravě budou vymezeny subjekty, jimž budou údaje poskytovány a podmínky, za nichž budou údaje poskytovány. Řídící orgány a koordinační orgán budou při zpracování osobních údajů postupovat podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

F. Zhodnocení dopadu návrhu ve vztahu k zákazu diskriminace

Současná právní úprava obsažená v uvedených zákonech neobsahuje žádná ustanovení, která by narušovala právo na rovné zacházení a vedla k diskriminaci. Předmětem navrhované úpravy je poskytování osobních údajů podpořených osob příslušnými orgány na základě požadavků práva EU. V navrhované právní úpravě se tedy nejedná o změny, které by zakládaly možnost vzniku diskriminačního jednání.

G. Ostatní dopady

Návrh právní úpravy nebude znamenat zvýšení výdajů státního rozpočtu ani rozpočtů územních samosprávných celků.

Návrh právní úpravy nemá vliv na podnikatelské prostředí.

Návrh právní úpravy nemá vliv na životní prostředí.

Návrh právní úpravy nemá sociální dopady.

H. Odůvodnění návrhu, aby Poslanecká sněmovna vyslovila s návrhem zákona souhlas již v prvním čtení.

Navrhuje se, aby podle § 90 odst. 2 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, ve znění pozdějších předpisů, Poslanecká sněmovna s návrhem zákona vyslovila souhlas již v prvním čtení. Důvodem pro zvolený postup je nutnost přijmout změny ve zvláštních zákonech tak, aby nabyly účinnosti již dnem 1. července 2015.

Toto datum nabytí účinnosti úzce souvisí s termínem, k němuž má být zřízen IS ESF 2014+ , který jsou povinny řídicí orgány provádět, a s termínem předpokládaného zahájení realizace projektů Operačního programu zaměstnanost zaměřených na podporu fyzických osob. Nastavení systému sběru osobních údajů je jednou z obecných předběžných podmínek Evropské unie, bez jejíhož splnění nebude moci Česká republika realizovat operační programy v programovém období 2014 až 2020. Podle uvedené obecné předběžné podmínky č. 7 stanovené v části II přílohy XI nařízení o ESIF pro programové období 2014 až 2020 je předpokladem využívání evropských strukturálních a investičních fondů existence systému ukazatele výsledků nezbytného pro výběr opatření, jež budou nejúčinněji přispívat k dosahování požadovaných výsledků, ke sledování pokroku při plnění cílů a k provedení posouzení dopadů.

Zvláštní část

K části první (Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení)

K bodu 1

V novém odstavci jsou uvedeny případy poskytování údajů v rámci ČR avšak pro účely plnění úkolů vyplývajících z práva Evropské unie. Subjekty, jimž je nutno příslušné údaje o jednotlivých občanech poskytnout, jsou řídicí orgány a koordinační orgán určené pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů podle nařízení o ESIF.

Řídicí orgány

Podle čl. 123 odst. 1 nařízení o ESIF určí členský stát pro každý operační program celostátní, regionální nebo místní orgán veřejné správy nebo veřejný či soukromý subjekt jako řídicí orgán. Řídicí orgány pro jednotlivé operační programy v České republice byly určeny usnesením vlády ČR č. 867 ze dne 28. listopadu 2012. V případě programů ESF jsou řídicími orgány jednotlivých operačních programů pro programové období 2014 až 2020 Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Magistrát hlavního města Prahy.

Koordinační orgán

Podle čl. 123 odst. 8 nařízení o ESIF může členský stát určit koordinační orgán, jehož úkolem je udržovat kontakt s Komisí a poskytovat jí informace, koordinovat činnost ostatních příslušných určených orgánů a podporovat harmonizované uplatňování platných právních předpisů. Ministerstvo pro místní rozvoj bylo pověřeno výkonem funkce koordinačního orgánu (jako „Národní orgán pro koordinaci“) usnesením vlády ČR č. 448 ze dne 12. června 2013.

Evropské strukturální a investiční fondy

Souhrnný název „evropské strukturální a investiční fondy“ (ve zkratce ESIF) jsou fondy zaměřené na podporu politiky soudržnosti, politiky rozvoje venkova a Společné námořní a rybářské politiky. Jedná se o dva strukturální fondy: Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF/EFRR), Evropský sociální fond (ESF), dále o Fond soudržnosti (CF/FS), Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova (EAFRD/EZFRV) a Evropský námořní a rybářský fond (EMFF/ENRF). Podrobněji – viz kapitola 1.2. obecné části důvodové zprávy.

Pojmy „řídicí orgány“, „koordinační orgán“ a „evropské strukturální a investiční fondy“ jsou pojmy používané v evropském právu. Tyto pojmy jsou užité ve stejném významu i pro potřeby vnitrostátní právní úpravy.

Jak vyplývá z čl. 123 nařízení o ESIF, řídicím orgánem může být určen nejen orgán veřejné správy, ale i veřejnoprávní instituce, nebo případně též soukromoprávní subjekt. Z tohoto důvodu je proto třeba v § 14 odst. 5 výslovně uvést i řídicí orgány, které nelze zahrnout mezi subjekty uvedené ve stávající právní úpravě, a nově doplnit též koordinační orgán, který plní úkoly stanovené přímo aplikovatelným právem Evropské unie - nařízením o ESIF a nařízením o ESF.

Oprávnění řídicích orgánů, resp. koordinačního orgánu zpracovávat citlivé osobní údaje, kterými jsou údaje o zdravotním stavu a příslušnosti k menšině pak plyne přímo z nařízení č. 1304/2013 a jeho přílohy č. I.

Osobní údaje získané od podpořených osob a z informačních systémů MPSV a ČSSZ budou využívány řídicími orgány, resp. koordinačním orgánem pouze za účelem stanoveným nařízením o ESIF a nařízením o ESF, tj. pro potřeby kontrol, reportingu a evaluací příslušných programů.

V rámci jednoznačnosti právní úpravy se v ustanovení rovněž navrhuje výslovně vyjádřit, že povinnost sdělit dožádané údaje řídicímu orgánu nebo koordinačnímu orgánu plnícímu úkoly vyplývající pro něj z práva Evropské unie se vztahuje rovněž na údaje získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Uvedenou povinnost mají orgány sociálního zabezpečení i v současné době, je však nutno ji poměrně složitě výkladově dovozovat. Vzhledem k neustále se zvyšujícímu důrazu na ochranu údajů evidovaných státní správou se proto navrhuje vyjádřit tuto povinnost v zákoně výslovně.

Z důvodu eliminace rizika výkladových potíží v souvislosti s aplikací předpisů o ochraně osobních údajů se explicitně stanoví, že povinnost orgánů sociálního zabezpečení sdělovat údaje se vztahuje i na údaje o zdravotním stavu pojištěnců (tj. na údaje, které mají charakter citlivých údajů ve smyslu ustanovení § 4 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů), aniž je vyžadován souhlas subjektu údajů s jejich sdělováním. Nezbytnost předávání těchto údajů v konkrétních případech vyplývá z toho, že podpora osob znevýhodněných z důvodu jejich zdravotního stavu spadá do jedné z kategorií sledovaných indikátorů výslovně uvedených v nařízení EP a Rady (EU) č. 1304/2013 o ESF.

Citlivým údajem požadovaným z příslušného informačního systému ČSSZ je údaj o zdravotním stavu podpořené osoby, tj. údaj o případném zdravotním postižení majícím vliv na schopnost výkonu soustavné výdělečné činnosti, tedy zda zdravotní stav odpovídá invaliditě ve smyslu předpisů o důchodovém pojištění či statusu osoby zdravotně znevýhodněné ve smyslu zákona o zaměstnanosti. Nejde o údaje typu diagnózy či medicínské informace obsažené v lékařských posudcích. Dožadující subjekt nemůže na ČSSZ pro svůj účel, který je v zákoně vyjádřen dovětkem „*jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie*“ vyžadovat poskytování jakýchkoliv údajů o zdravotním stavu, ale výlučně těch, které potřebuje k plnění úkolů vyplývajících pro něj z práva Evropské unie. Ukládá-li příslušné evropské nařízení dožadujícímu orgánu zmocnění pouze k tomu, aby poskytovateli podpory sděloval údaje o tom, že podpořená osoba je invalidní, či že jde o osobu zdravotně znevýhodněnou, pak může na ČSSZ (v kontextu zmíněného dovětku) vyžadovat pouze tyto údaje.

Nezbytnost předávání těchto údajů v konkrétních případech vyplývá z toho, že podpora osob znevýhodněných z důvodu jejich zdravotního stavu spadá do jedné z kategorií sledovaných indikátorů výslovně uvedených v nařízení o ESF. Lze předpokládat, že některé výzvy, příp. projekty budou zaměřeny na zdravotně znevýhodněné, nebo existenci zdravotního znevýhodnění.

Z důvodu ochrany údajů před zneužitím se navrhuje umožnit poskytování vyžádaných údajů výlučně na žádost příslušného orgánu, v níž je nutno uvést několik náležitostí, z nichž prvou je rozsah požadovaných údajů. Přesné vymezení rozsahu požadovaných údajů jednak chrání dožádaný orgán před tím, aby porušoval zásady ochrany spravovaných údajů jejich

nedůvodným zasláním dožadujícímu orgánu, současně však zaručuje dožadujícímu orgánu, že obdrží právě ty údaje, které pro výkon své agendy nezbytně potřebuje. Uvedením konkrétního ustanovení právního předpisu EU, z jehož obsahu je patrné, pro jaký účel dožadující orgán tyto údaje potřebuje, pak dožadující orgán v obecné rovině dokládá své oprávnění příslušný úkol plnit a v rámci jeho plnění potřebné údaje požadovat.

Za účelem zefektivnění procesu předávání těchto údajů se navrhuje výslovně umožnit jejich poskytování v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup.

K bodu 2

V důsledku propojení jednotlivých informačních systémů veřejné správy a využívání dálkového přístupu pro široký okruh subjektů v probíhajícím procesu elektronizace veřejné správy, již nelze uplatňovat pouze systém zákonných výjimek pro zabezpečení činnosti zpravodajských služeb a bezpečnostních sborů ČR.

Samostatně aplikovanými výjimkami může docházet k dekonspiraci, případně k prolomení zákona č. 412/2005 Sb. a nařízení vlády č. 522/2005 Sb., podle kterých je příslušnost ke zpravodajským službám či určeným útvarům Police ČR utajovanou informací.

Z tohoto důvodu se stávající systém výjimek doplňuje o zvláštní postupy, které se budou nově aplikovat na bezpečnostní sbory ČR. Doplněním zvláštních postupů stanovených vládou bude umožněno osobní údaje předávat tak, aby nebylo ohroženo utajení příslušníků a činností zpravodajských služeb.

Vložení nového ustanovení o zvláštních postupech je zcela v souladu s usnesením Vlády ČR č. D833/2012 o zvláštních postupech a dále i v souladu s usnesením BRS 4D/2014, kterým bylo reagováno na dopady elektronizace v rámci veřejné správy a dalšího zabezpečení činnosti zpravodajských služeb a bezpečnostních sborů ČR.

K části druhé (Změna zákona o zaměstnanosti)

K bodu 1

Pro účely plnění úkolů vyplývajících z práva Evropské unie se do § 6 odst. 1 vkládá nové písmeno h), kterým se rozšiřuje rozsah působnosti MPSV. Navrhovaná právní úprava tak umožní, aby MPSV poskytovalo řídícím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, včetně údajů o jednotlivých fyzických osobách, a o tom, zda jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie. Dosavadní právní úprava toto poskytování údajů neumožňuje.

Zákon o zaměstnanosti umožňuje vedení

- evidence uchazečů o zaměstnání podle právní úpravy v § 27, tj. včetně údajů o zdravotních omezeních souvisejících se zprostředkováním zaměstnání, zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 a údaje o poskytování pracovní rehabilitace,
- evidence zájemců o zaměstnání podle právní úpravy v § 23, tj. včetně údajů o zdravotních omezeních souvisejících se zprostředkováním zaměstnání a zdravotním postižením podle § 67 odst. 2,

- evidenci osob se zdravotním postižením podle právní úpravy v § 68. Osobám se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 mohou být poskytovány služby podle zákona o zaměstnanosti, aniž by se musely stát uchazeči o zaměstnání nebo zájemci o zaměstnání. Protože tyto osoby se zdravotním postižením nemusí nebo nemohou být vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání ani v evidenci zájemců o zaměstnání, musí být vedeny v evidenci jiné. Touto evidencí je evidence osob se zdravotním postižením upravená v § 68 zákona o zaměstnanosti.

Z údajů získaných při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti a vedených ve výše uvedených evidencích budou řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu poskytovány zejména údaje o tom, zda účastník operačního programu financovaného z evropských strukturálních a investičních fondů je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo v evidenci zájemců o zaměstnání nebo v evidenci osob se zdravotním postižením, zda je dlouhodobě nezaměstnaný a zda se ve sledovaném období po absolvování programu opětovně stal uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání; rovněž bude poskytován údaj o tom, zda účastník je nebo není osobou se zdravotním postižením.

Údaje z výše uvedených evidencí jsou vedeny v souladu s § 147d odst. 3 zákona o zaměstnanosti v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí, ze kterého budou řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu MPSV poskytovány ve smyslu § 4a zákona o Úřadu práce České republiky.

Z důvodu ochrany údajů před jejich případným zneužitím budou údaje poskytovány výlučně na žádost příslušného orgánu. Žádost musí obsahovat rozsah požadovaných údajů a konkrétní ustanovení právního předpisu Evropské unie, ze kterého bude patrné, pro jaký účel jsou údaje vyžadovány. Předávání údajů způsobem umožňujícím dálkový přístup se navrhuje z důvodu omezení administrativní zátěže.

Řídicí orgány, resp. koordinační orgán, kterým je pro programové období 2014 až 2020 v České republice Ministerstvo pro místní rozvoj, mají podle nařízení o ESIF č. 1303/2013 ve spojení např. s nařízením č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 povinnost vykazovat společné ukazatele výstupů a výsledků.

K bodu 2

Zákon o zaměstnanosti v rámci zvýšené péče poskytované osobám se zdravotním postižením umožňuje, aby i osobě se zdravotním postižením, která nechce být uchazečem o zaměstnání se všemi povinnostmi s tím souvisejícími, nebo se nemůže podle zákona o zaměstnanosti stát uchazečem o zaměstnání (například se může jednat o osobu se zdravotním postižením, které hrozí ztráta dosavadního zaměstnání), mohly být poskytovány služby, které umožní její začlenění nebo setrvání na trhu práce. Jedná se o služby poskytované v rámci pracovní rehabilitace, která zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti. Teoretická a praktická příprava pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost osob se zdravotním postižením zahrnuje přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci a specializované rekvalifikační kurzy. K tomu, aby osobám se zdravotním postižením mohly

být tyto služby poskytovány, musí být Úřadu práce České republiky umožněno, aby s nimi mohl pracovat a za tím účelem je mohl evidovat. K tomu slouží evidence upravená v § 68 zákona o zaměstnanosti, jejíž vedení zajišťuje krajská pobočka Úřadu práce České republiky. Z údajů této evidence pak vychází centrální evidence osob se zdravotním postižením vedená MPSV.

Vzhledem k tomu se navrhuje v § 6 odst. 1 písm. i) a v § 8a odst. 1 písm. k) zákona o zaměstnanosti legislativní upřesnění, aby bylo zřejmé, že v evidenci osob se zdravotním postižením jsou vedeny pouze osoby se zdravotním postižením, kterým jsou poskytovány služby v rámci pracovní rehabilitace, a které nejsou nebo se nemohly stát uchazeči o zaměstnání nebo zájemci o zaměstnání.

K bodu 3

Legislativně technická úprava navazující na novelizační bod 1.

K části třetí (Změna zákona o nemocenském pojištění)

K bodu 1

Povinnost orgánů nemocenského pojištění sdělovat všem oprávněným orgánům dožádané informace je v obecné rovině uvedena v ustanovení § 116 odst. 1 ZNP; pro účely plnění úkolů vyplývajících z práva Evropské unie pokud jde o řídicí orgány a koordinační orgán určené pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů, se ji navrhuje pro účely praktického provádění vyjádřit výslovně, aby z obsahu právní úpravy bylo nezpochybnitelně patrné, že i tyto subjekty, jimž je nutno příslušné údaje o jednotlivých pojištěncích poskytnout, patří řídicí orgány a koordinační orgán určené pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů – nařízení o ESIF.

Co se týká vysvětlení pojmů řídicí orgány, koordinační orgán a nutnosti jejich začlenění mezi orgány, jímž jsou poskytovány z informačních systémů ČSSZ stanovené údaje, potřeby výslovného uvedení údajů o zdravotním stavu, formy a podmínek, za nichž budou údaje poskytovány, obdobně platí odůvodnění k části I bodu 1 - § 14 odst. 4.

K bodu 2

Legislativně technická úprava.

Zásada, že povinnosti orgánů nemocenského pojištění sdělovat dožádané údaje nevztahují na zpravodajské služby, platí, i pokud jde o sdělování údajů v případech uvedených v nově navrhovaném ustanovení.

K části čtvrté (Změna zákona o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů)

K bodu 1

Podle současné právní úpravy může být Jednotný informační systém práce a sociálních věcí využíván MPSV a Úřadem práce České republiky. Z důvodu ochrany údajů vedených v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí se navrhuje vložit

do § 4a nový odst. 2, podle něhož mohou být údaje z tohoto systému poskytovány jen v případech a za podmínek uvedených v zákoně.

K bodu 2

Legislativně technická úprava související s posunem odstavců podle bodu 1.

K části páté (Účinnost)

Nabytí účinnosti zákona se navrhuje dnem 1. července 2015 s ohledem na skutečnost, že zahájení realizace projektů Operačního programu zaměstnanost zaměřených na podporu fyzických osob se předpokládá v polovině roku 2015. Vzhledem k tomu, že plnění úkolů řídicích orgánů a koordinačního orgánu podle nařízení o ESIF a nařízení o ESF, je na toto zahájení projektů časově navázáno, je třeba, aby k tomuto datu mohly být stanovené údaje z informačních systémů MPSV a ČSSZ k plnění úkolů vyplývajících z práva Evropské unie poskytovány.

V Praze dne 16. února 2015

předseda vlády
Mgr. Bohuslav Sobotka, v.r.

ministřyně práce a sociálních věcí
Mgr. Michaela Marksová, v.r.

§ 14

Povinnost zachovávat mlčenlivost

(1) Zaměstnanci orgánů sociálního zabezpečení jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se seznámili při plnění úkolů orgánů sociálního zabezpečení nebo v přímé souvislosti s nimi, pokud se dále nestanoví jinak. Tato povinnost trvá i po skončení pracovního vztahu. Povinnosti zachovávat mlčenlivost mohou být zaměstnanci orgánů sociálního zabezpečení zproštěni pouze tím, v jehož zájmu tuto povinnost mají, a to písemně s uvedením rozsahu a účelu.

(2) Údaje týkající se jednotlivých občanů nebo zaměstnavatelů, které se orgány sociálního zabezpečení při své činnosti dozvědí, sdělují jiným subjektům, jen stanoví-li tak zvláštní zákon⁴⁵⁾ nebo tento zákon; jinak mohou tyto údaje sdělit jiným subjektům jen se souhlasem občana nebo zaměstnavatele. V rozsahu potřebném pro řízení ve věcech sociálního zabezpečení poskytují orgány sociálního zabezpečení údaje týkající se jednotlivých občanů cizozemským nositelům pojištění na základě jejich žádosti, nestanoví-li mezinárodní smlouva jinak. Orgány sociálního zabezpečení poskytují dále údaje získané při provádění důchodového pojištění jiným správním úřadům nebo orgánům k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropských společenství a mezinárodních smluv.

(3) Orgány sociálního zabezpečení jsou povinny na žádost poskytnout

- a) informace získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti jinému orgánu sociálního zabezpečení nebo soudu, projednávají-li tyto orgány opravný prostředek ve správním řízení nebo žalobu ve věci pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, dědictví po poplatníku tohoto pojistného (příspěvku) nebo návrh na výkon rozhodnutí ohledně pohledávky na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; tyto informace poskytnou na žádost též jinému orgánu sociálního zabezpečení, je-li účastníkem insolvenčního řízení, v němž se řeší úpadek nebo hrozící úpadek plátce pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, nebo soudu, který toto řízení vede anebo v tomto řízení ustanovenému insolvenčnímu správci,
- b) správcům daně údaje nezbytné k výkonu správy daní,
- c) zdravotním pojišťovnám⁴⁹⁾ seznam plátců pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a údaje o výši příjmů a výdajů jednotlivých osob samostatně výdělečně činných, které osoba samostatně výdělečně činná uvedla v přehledu podle zvláštního zákona, a výši vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti jednotlivých zaměstnavatelů a ke kontrole nebo doplnění údajů vedených v informačních systémech zdravotních pojišťoven též údaje z registru pojištěnců,
- d) Úřadu práce České republiky - krajským pobočkám a pobočce pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“)
 - 1. údaje o vyměřovacím základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti jednotlivých osob samostatně výdělečně činných a občanů, kteří jsou poplatníky pojistného na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti z důvodu výkonu zaměstnání v cizině⁵⁰⁾,

2. údaje o délce doby důchodového pojištění podle zvláštního zákona^{50e)}, která je v evidenci příslušného orgánu sociálního zabezpečení, a to za období posledních 3 roků před zařazením občana do evidence uchazečů o zaměstnání. Krajské pobočky Úřadu práce podávají žádost prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí; žádost i sdělované údaje se předávají prostřednictvím Úřadu práce České republiky - generálního ředitelství v elektronické podobě,
3. údaje o důchodovém věku podle zvláštního zákona²⁾ v případech, kdy žadatel o podporu v nezaměstnanosti podle zvláštního zákona^{50h)} pracoval před 1. lednem 1993 způsobem, který by mohl založit nárok na snížení věkové hranice pro vznik nároku na starobní důchod podle předpisů platných před 1. lednem 1996; tyto údaje sdělují ve lhůtách uvedených v § 85a odst. 2 a § 107a odst. 2,
- e) jiným orgánům sociálního zabezpečení informace v případech vyřizování stížností a zobecněné informace a souhrnné údaje, které orgány sociálního zabezpečení získají při své činnosti, bez uvedení konkrétních údajů, zejména jmenných,
- f) *zrušeno*,
- g) Českému statistickému úřadu údaje stanovené zvláštním zákonem,^{50a)}
- h) Ministerstvu financí informace vyžádané při plnění povinností podle zvláštního právního předpisu o boji proti legalizaci výnosů z trestné činnosti nebo zvláštního právního předpisu o provádění mezinárodních sankcí za účelem udržování mezinárodního míru a bezpečnosti, ochrany základních lidských práv a boje proti terorismu,
- i) úřadům provádějícím státní sociální podporu, krajským úřadům a ministerstvu údaje o druhu a výši jimi vyplácených dávek důchodového pojištění, včetně doby jejich poskytování a výplaty, a údaje o zahájení, ukončení nebo pozastavení samostatné výdělečné činnosti, včetně spolupráce při výkonu této činnosti, jde-li o žadatele o dávky státní sociální podpory, poživatele těchto dávek a osoby s těmito žadateli nebo poživateli společně posuzovanými, a to v rozsahu nezbytném pro provádění státní sociální podpory,
- j) obecním úřadům poskytujícím dávky a služby sociální péče a dávky pomoci v hmotné nouzi a krajským úřadům údaje o druhu a výši jimi vyplácených dávek důchodového pojištění žadatelům o tyto dávky a služby, poživatelům těchto dávek a služeb a osobám s těmito žadateli nebo poživateli společně posuzovanými, a to v rozsahu nezbytném pro provádění sociální péče a pomoci v hmotné nouzi,
- k) Celní správě České republiky údaje o druhu a výši jimi vyplácených dávek důchodového pojištění, včetně data přiznání a údajů o jejich výplatě od tohoto data, a to v rozsahu nezbytném pro účely poskytování výsluhového příspěvku podle zvláštního zákona^{50c)},
- l) Veřejnému ochránci práv informace, které si vyžádá v souvislosti s šetřením podle zvláštního zákona,
- m) informace získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti Národním bezpečnostnímu úřadu, zpravodajské službě nebo Ministerstvu vnitra, pro potřeby provádění bezpečnostního řízení podle zvláštního zákona^{50d)},
- n) živnostenským úřadům, u nichž osoby uvedené v § 10a odst. 1 podaly oznámení o zahájení samostatné výdělečné činnosti nebo přihlášku k účasti na důchodovém pojištění, identifikační číslo osoby, čísla účtů pro placení pojistného na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a údaj o výši pojistného nebo záloh na pojistné na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
- o) dalším orgánům státní správy údaje nezbytné k plnění úkolů v jejich působnosti podle zvláštních zákonů, a to včetně údajů o jednotlivých pojištencích, s výjimkou údajů o zdravotním stavu; ustanovení § 16a odst. 3 tím není dotčeno. Orgán sociálního zabezpečení poskytne požadovanou informaci, pokud ten, kdo informaci požaduje, v žádosti uvede ustanovení zákona, o který svůj požadavek na poskytnutí informace opírá, rozsah údajů,

jejichž poskytnutí požaduje, a účel, pro který dané informace požaduje.

(4) Orgány sociálního zabezpečení jsou povinny poskytnout na žádost údaje získané při provádění důchodového pojištění a údaje získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to včetně údajů o jednotlivých občanech a o jejich zdravotním stavu, řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁸¹⁾, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁸²⁾. Tyto údaje je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

(4) (5) Zobecněné informace a souhrnné údaje, které orgány sociálního zabezpečení získají při své činnosti, mohou být bez uvedení konkrétních údajů, zejména jmenných, využívány zaměstnanci těchto orgánů při vědecké, publikační a pedagogické činnosti.

(5) (6) Česká správa sociálního zabezpečení je povinna na žádost fyzické nebo právnické osoby, která prokáže, že má vůči fyzické osobě podle pravomocného a vykonatelného rozhodnutí splatnou pohledávku, sdělit, zda tato osoba je poživatelem dávky důchodového pojištění a vyplácená dávka dosahuje výše podléhající výkonu rozhodnutí, a údaj o rodném čísle této jiné osoby.

(6) (7) Povinnost zachovávat mlčenlivost se nevztahuje na údaje týkající se výše dluhu na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, včetně výše dlužného penále, jde-li o plátce pojistného, u něhož byl nařízen soudní nebo správní výkon rozhodnutí ve věcech pojistného.

2) Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

45) Např. § 128 občanského soudního řádu a § 8 trestního řádu.

49) Zákon ČNR č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon ČNR č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů.

50) § 3 odst. 3 zákona ČNR č. 589/1992 Sb., ve znění zákona č. 160/1993 Sb.

50a) Zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

50c) Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

50d) Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.

50e) § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

50h) § 50a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

81) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

- 82) Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.

* * * *

~~§ 127a~~

~~Z důvodu zvláštního charakteru činnosti může ministerstvo vydat pro zpravodajské služby České republiky a jejich příslušníky zvláštní postupy pro provádění sociálního zabezpečení těchto příslušníků, včetně poskytování dávek těmto příslušníkům.~~

§ 127a

Zvláštní postupy k utajení a zajištění bezpečnosti

(1) Pro účely utajení činnosti zpravodajských služeb České republiky, Policie České republiky a Generální inspekce bezpečnostních sborů a zajištění bezpečnosti jejich příslušníků lze použít zvláštní postupy při plnění úkolů stanovených tímto zákonem.

(2) Zvláštní postupy podle odstavce 1 mohou použít

a) příslušníci

- 1. zpravodajské služby České republiky,**
- 2. Policie České republiky,**
- 3. Generální inspekce bezpečnostních sborů,**
- 4. Hasičského záchranného sboru České republiky,**

b) zpravodajské služby České republiky, Policie České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů a Hasičský záchranný sbor České republiky,

c) orgány sociálního zabezpečení.

(3) Zvláštní postupy podle odstavce 1 stanoví vláda.

* * * * *

Platná znění příslušných ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn

Vysvětlivky: Platný, ale neúčinný text uveden *kurzívou*.

§ 6

(1) Ministerstvo usměrňuje a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Přitom

- a) zpracovává celostátní koncepce a programy státní politiky zaměstnanosti a řešení stěžejních otázek na trhu práce, zaujímá stanoviska k návrhům ovlivňujícím státní politiku zaměstnanosti, které zpracovávají jiné ústřední orgány státní správy,
- b) zabezpečuje zpracovávání analýz a prognóz vývoje na trhu práce, včetně mezinárodního srovnání, přijímá opatření k vytváření souladu mezi zdroji a potřebami pracovních sil v České republice a přijímá opatření k usměrňování pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a pracovních sil do zahraničí,
- c) zabezpečuje správu a poskytování prostředků na zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, zajišťuje národní financování opatření v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, která jsou obsažena v programech Evropského sociálního fondu, a zabezpečuje projekční řešení a programově technické vybavení informačního systému v oblasti zaměstnanosti,
- d) zabezpečuje rozvíjení mezinárodních vztahů a mezinárodní spolupráci v oblasti zaměstnanosti a lidských zdrojů na úseku trhu práce, včetně spolupráce s Evropskou unií,
- e) spolupracuje s příslušnými orgány veřejné správy členských států Evropské unie v souvislosti s vysíláním zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu,
- f) zabezpečuje tvorbu a v souladu s vývojem trhu práce aktualizaci Národní soustavy povolání a zveřejňuje ji v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. Na její tvorbě a aktualizaci spolupracuje se správními úřady a územními samosprávnými celky a bere v úvahu návrhy osob působících na trhu práce. Národní soustava povolání obsahuje
 1. název a číselné označení povolání vyjádřené kódem,
 2. stručný popis povolání,
 3. pracovní činnosti v povolání,
 4. předpoklady pro výkon povolání, zejména kvalifikační, odborné a zdravotní,
 5. další údaje související s povoláním,
- g) poskytuje způsobem umožňujícím dálkový přístup orgánům, rozhodujícím o poskytování veřejné výhody, podpory, dotace, příspěvku nebo zadávajícím veřejné zakázky, údaje z evidence fyzických a právnických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3,
- h) poskytuje na žádost způsobem umožňujícím dálkový přístup řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁹⁸⁾ údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, včetně údajů o jednotlivých fyzických osobách, a o tom, zda jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁹⁹⁾; v žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány,**
- ~~h)~~ i) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení centrální evidence zájemců o zaměstnání, uchazečů o zaměstnání, osob se zdravotním postižením **podle § 68 odst. 1**, cizinců, volných

pracovních míst, volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty, agentur práce a dále evidenci povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti dětí a evidenci právnických a fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3,

- h) j) posuzuje rizika související s výkonem nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 a určuje riziková odvětví ekonomických činností, ve kterých se tato nelegální práce soustřeďuje,
- h) k) každoročně do 1. července předkládá Evropské komisi zprávu o počtu kontrol provedených v předcházejícím kalendářním roce v jednotlivých rizikových odvětvích, o výsledku těchto kontrol a jejich procentním podílu na celkovém počtu právnických a fyzických osob podnikajících v jednotlivých rizikových odvětvích.

(2) Evidence vedené podle odstavce 1 ~~písm. h)~~ **písm. i)** vycházejí z údajů Úřadu práce a mohou být ministerstvem a Úřadem práce využívány k plnění povinností, které pro ně vyplývají z tohoto zákona, a dále mohou být využívány k účelům stanoveným zvláštními právními předpisy; pro jiné účely se údaje používají anonymně.

(3) Evidence právnických a fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 obsahuje

- a) obchodní firmu nebo název právnické osoby nebo jméno, popřípadě jména a příjmení fyzické osoby,
- b) identifikační číslo právnické nebo fyzické osoby,
- c) výši uložené pokuty,
- d) datum nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

Údaje v této evidenci se uchovávají po dobu, po kterou jsou právnické nebo fyzické osoby vyloučeny z účasti na veřejných výhodách, podporách, dotacích, příspěvcích nebo získání veřejných zakázek.

98) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

99) Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.

* * * * *

§ 8a

(1) Krajská pobočka Úřadu práce

- a) zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém obvodu, statistiky, rozborů a výhledy, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce; za tím účelem může vyžadovat od zaměstnavatelů informace o jejich záměrech ve vývoji zaměstnanosti,

- b) spolupracuje se správními úřady, územními samosprávnými celky, orgány sociálního zabezpečení, orgány pomoci v hmotné nouzi, orgány státní zdravotní správy, zaměstnavateli a dalšími subjekty podle zvláštních právních předpisů při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a se zaměstnaností,
- c) spolupracuje při vytváření mezinárodních programů nebo programů s mezinárodní účastí týkajících se rozvoje lidských zdrojů a financování z prostředků Evropských strukturálních fondů,
- d) ve svém obvodu přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,
- e) zabezpečuje a podporuje projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, programech a projektech s mezinárodní účastí a na programech financovaných z Evropských strukturálních fondů a v rámci programů zaměstnanosti a programů Evropské unie, ověřuje nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti,
- f) zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti podle tohoto zákona,
- g) poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů,
- h) zabezpečuje uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podle tohoto zákona, poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,
- i) zajišťuje zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
- j) zajišťuje povolování výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte,
- k) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence volných pracovních míst, evidence zájemců o zaměstnání, evidence uchazečů o zaměstnání, evidence osob se zdravotním postižením **podle § 68 odst. 1**, evidence cizinců a dále evidence povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dětí a evidenci fyzických a právnických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3; údaje z těchto evidencí předává do centrálních evidencí vedených ministerstvem,
- l) poskytuje na žádost orgánu pomoci v hmotné nouzi¹²⁾ údaje
 1. o vedení fyzické osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání, včetně důvodu vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání,
 2. o tom, zda je uchazeči o zaměstnání poskytována podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci a o její výši,
 3. o tom, zda jde o osobu, která vyžaduje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání,
 4. o tom, zda osoba nastoupila k výkonu krátkodobého zaměstnání nebo odmítla vykonávat krátkodobé zaměstnání zprostředkované krajskou pobočkou Úřadu práce nebo účastnit se v cíleném programu k řešení zaměstnanosti (§ 120),
 5. o tom, zda bylo zahájeno řízení o vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání,
 6. o tom, že uchazeč o zaměstnání vykonává činnost uvedenou v § 25 odst. 3, a údaj o ukončení této činnosti,
 7. o tom, zda s uchazečem o zaměstnání byl v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení

- povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem³³⁾, nebo s ním byl skončen jiný pracovní vztah z obdobného důvodu,
- m) potvrzuje občanovi Evropské unie, jeho rodinnému příslušníkovi (§ 3 odst. 2) a rodinnému příslušníkovi občana České republiky uvedenému v § 3 odst. 3 pro účely udělení povolení k trvalému nebo přechodnému pobytu dobu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a sezónnímu zaměstnanci existenci pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce,
- n) vykonává kontrolní činnost v rozsahu stanoveném tímto zákonem a zákonem o volném pohybu služeb^{9b)}, včetně ukládání pokut,
- o) poskytuje Státnímu úřadu inspekce práce identifikační údaje zaměstnanců vyslaných k výkonu práce na území České republiky a identifikační údaje právnických a fyzických osob, k nimž byli vysláni, potřebné k provádění kontroly dodržování pracovních podmínek těchto zaměstnanců stanovených jinými právními předpisy upravujícími pracovní podmínky,
- p) zabezpečuje činnost Evropských služeb zaměstnanosti,
- q) zabezpečuje spolupráci v otázkách zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů,
- r) plní další povinnosti vyplývající z tohoto zákona a ze zvláštních právních předpisů¹³⁾.

(2) Místní působnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnávání vykonáváno, pokud tento zákon nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.

9b) Zákon č. 222/2009 Sb., o volném pohybu služeb.

11) Vyhláška č. 564/2002 Sb., o stanovení území okresů České republiky a území obvodů hlavního města Prahy.

12) Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů.

13) Například zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

33) § 55 odst. 1 písm. b) a § 52 písm. g) zákoníku práce.

76) § 2 zákona č. 73/2011 Sb.

77) § 8a zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů, ve znění zákona č. 130/2008 Sb. a zákona č. 190/2009 Sb.

78) § 3 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů.

* * * * *

§ 147d

(1) Údaje z evidencí podle § 6 odst. 1 ~~písm. h)~~ **písm. i)** jsou vedeny v informačním systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, jehož správcem je ministerstvo.

(2) Úřad práce je povinen zajistit uchování všech údajů jednotného informačního systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, které byly získány na základě zpracování údajů podle odstavce 1, jakož i všech dokumentů a spisů týkajících se pravomocně ukončených správních řízení o podporách a dokumentů a spisů o příspěvcích po dobu 15 kalendářních let následujících po kalendářním roce, v němž došlo k pravomocnému ukončení tohoto správního řízení nebo k poslednímu zápisu údajů do informačního systému.

(3) Všechny údaje, které jsou uvedeny v informačním systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, jsou součástí jednotného informačního systému práce a sociálních věcí⁸⁹⁾.

89) § 4a zákona č. 73/2011 Sb., ve znění zákona č. 366/2011 Sb.

* * * * *

Platné znění příslušného ustanovení zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn

§ 116

(1) Orgány nemocenského pojištění na žádost sdělují správním úřadům, orgánům územních samosprávných celků, soudům, notářům, soudním exekutorům, orgánům činným v trestním řízení, Nejvyššímu státnímu zastupitelství, zpravodajským službám, orgánům oprávněným ke kontrole činnosti orgánů nemocenského pojištění, jiným fyzickým nebo právnickým osobám, které na základě zákona vykonávají působnost v oblasti veřejné správy, a zahraničním orgánům v souladu s mezinárodními smlouvami údaje nezbytné k plnění úkolů v jejich působnosti podle zvláštních zákonů, a to včetně údajů o jednotlivých pojištěncích, s výjimkou údajů o zdravotním stavu. Orgán nemocenského pojištění poskytne požadovanou informaci, pokud subjekt, který informaci požaduje, v žádosti uvede ustanovení zákona, o který svůj požadavek na poskytnutí informace opírá, rozsah údajů, jejichž poskytnutí požaduje, a účel, pro který dané informace požaduje.

(2) Orgány nemocenského pojištění sdělují zdravotním pojišťovnám provádějícím zdravotní pojištění konkrétního pojištěnce:

- a) upozornění na ošetřující lékaře, u kterých se průměrná doba trvání jedné dočasné pracovní neschopnosti pojištěnců výrazně odlišuje od regionálního nebo celostátního průměru, a to v intervalech a v rozsahu dohodnutém mezi příslušnou zdravotní pojišťovnou a Českou správou sociálního zabezpečení nebo služebními orgány,
- b) případy uložení sankce poskytovateli zdravotních služeb za neplnění povinností vůči orgánům nemocenského pojištění,
- c) případy ukončení dočasné pracovní neschopnosti rozhodnutím orgánu nemocenského pojištění,
- d) údaje o jménu a příjmení, datu narození, rodném čísle, adrese místa trvalého pobytu nebo jiného pobytu na území České republiky, popřípadě bydliště v cizině, a zaměstnání konkrétních pojištěnců,
- e) údaje o názvu a sídle zaměstnavatelů konkrétních pojištěnců;

údaje uvedené v písmenech a) až c) se sdělují bez žádosti, údaje uvedené v písmenech d) a e) se sdělují na žádost, a to v rozsahu účelu uvedeného v žádosti, pro který mají být údaje použity.

(3) Orgány nemocenského pojištění sdělují na žádost orgánům poskytujícím dávky státní sociální podpory údaje o výši jednotlivých dávek zúčtovaných ve stanoveném období a o přeplatcích a nedoplatcích na dávkách.

(4) Údaje podle odstavců 2 a 3 se sdělují v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup, písemnou formou nebo předáváním dat na médiích, a to podle dohody orgánu nemocenského pojištění se zdravotní pojišťovnou a s orgánem poskytujícím dávky státní sociální podpory; nedojde-li k této dohodě, určí způsob předávání údajů orgán nemocenského pojištění, který údaje sděluje, a to s přihlédnutím k technickým možnostem obou stran.

(5) Orgány nemocenského pojištění sdělují na žádost řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů⁷⁸⁾ údaje získané při provádění pojištění, a to včetně údajů o jednotlivých pojištěncích a o jejich zdravotním stavu, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie⁷⁹⁾. Tyto údaje

je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

(5) (6) Zaměstnavatelům sdělují orgány nemocenského pojištění bez žádosti

- a) případy, kdy orgán nemocenského pojištění ukončil dočasnou pracovní neschopnost svým rozhodnutím,
- b) zjištěná porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce,
- c) že výše nemocenského za kalendářní den se stanoví sazbou 50 % podle § 31, a to do 8 dnů ode dne, kdy orgán nemocenského pojištění zjistil skutečnosti, které mají za následek stanovení nemocenského v této výši,
- d) údaje potřebné pro provádění výkonu rozhodnutí formou srážek ze mzdy, a to do 8 dnů ode dne, kdy orgán nemocenského pojištění tyto údaje zjistil; orgán nemocenského pojištění tyto údaje sděluje jen tehdy, pokud sám provádí výkon rozhodnutí srážkou z dávek,
- e) končí-li výplata dávky nemocenského pojištění, z níž byl prováděn výkon rozhodnutí srážkami, prováděná okresní správou sociálního zabezpečení a zaměstnání u plátce mzdy, u něhož byl zaměstnanec zaměstnán před výplatou dávky nemocenského pojištění, nadále trvá, bez zbytečného odkladu výši dosud provedených srážek a údaj o tom, jaká část základní částky⁷³⁾ nemá být zaměstnavatelem srážena⁷⁴⁾; byl-li nařízen výkon rozhodnutí srážkami v době, kdy okresní správa sociálního zabezpečení vyplácela dávku nemocenského pojištění, předá po skončení výplaty dávky nemocenského pojištění, z níž byl prováděn výkon rozhodnutí srážkami, bez zbytečného odkladu zaměstnavateli též kopii usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí.

(6) (7) Ostatním subjektům sdělují orgány nemocenského pojištění údaje na jejich žádost

- a) v případech uvedených v § 113 odst. 4 písm. a) a b),
- b) jde-li o poskytnutí údajů fyzické nebo právnické osobě, které se jí týkají,
- c) v rozsahu vymezeném příslušnými předpisy Evropských společenství²⁾ a mezinárodními smlouvami, jde-li o sdělování údajů týkajících se pojištění do ciziny, nebo
- d) jde-li o fyzickou nebo právnickou osobu, která prokáže, že má vůči fyzické osobě podle pravomocného vykonatelného rozhodnutí splatnou pohledávku, údaje o tom, zda fyzická osoba je poživitelem dávky a zda vyplácená dávka dosahuje výše podléhající výkonu rozhodnutí, a údaj o rodném čísle této osoby,
- e) jde-li o zaměstnavatele, údaje o vyčerpání podpůrné doby u zaměstnance.

(7) (8) Ustanovení odstavců 1 ~~až 6~~ až 7 se nevztahují na zpravodajské služby⁵³⁾; § 114 odst. 3 věta druhá platí zde obdobně.

2) Například Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, ve znění Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 988/2009 a Nařízení Komise (EU) č. 1244/2010, Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, ve znění Nařízení Komise (EU) č. 1244/2010, a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1231/2010 ze dne 24. listopadu 2010, kterým se rozšiřuje působnost nařízení (ES) č. 883/2004 a nařízení (ES) č. 987/2009 na státní příslušníky třetích zemí, na které se tato nařízení dosud nevztahují pouze z důvodu jejich státní příslušnosti.

53) § 3 zákona č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky.

73) § 278 občanského soudního řádu.

74) § 293 odst. 4 a 5 občanského soudního řádu.

78) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

79) Například nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006.

* * * * *

Platné znění příslušného ustanovení zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn

§ 4a

(1) Ministerstvo je správcem Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, jehož obsahem jsou údaje nezbytné k plnění úkolů ministerstva a Úřadu práce v oblasti státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, příspěvku na péči, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálně-právní ochrany dětí, státní politiky zaměstnanosti a ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele podle jiných právních předpisů. Jednotný informační systém práce a sociálních věcí může ministerstvo a Úřad práce využít rovněž za účelem získání potřebných údajů uvedených ve větě první nezbytných pro výplatu a kontrolu vyplacení dávek nebo podpory v nezaměstnanosti, podpory při rekvalifikaci nebo kompenzace¹²⁾. Správou evidence údajů o výplatách dávek uvedených ve větách první a druhé může správce Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí pověřit Českou správu sociálního zabezpečení. Součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí je rovněž Standardizovaný záznam sociálního pracovníka vedený podle zákona o pomoci v hmotné nouzi a zákona o sociálních službách; vzor Standardizovaného záznamu sociálního pracovníka stanoví ministerstvo vyhláškou.

(2) Údaje vedené v Jednotném informačním systému práce a sociálních věcí mohou být ministerstvem z tohoto systému poskytovány jen v případech a za podmínkách uvedených v zákoně.

~~(2)~~**(3)** Ministerstvo zřídí na žádost pověřeného obecního úřadu, obecního úřadu obce s rozšířenou působností nebo újezdního úřadu zaměstnancům těchto úřadů oprávnění k přístupu k údajům Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí a tento přístup eviduje. Zpřístupněnými údaji jsou údaje o podaných žádostech o dávku, nároku na dávku a na její výplatu, výši dávky a formě její výplaty a údaje o stanovených sankcích spojených s porušením podmínek nároku na dávku a na její výplatu. Přístup zaměstnance k údajům o osobách hlášených k trvalému nebo hlášenému místu pobytu v obvodu územní působnosti pověřeného obecního úřadu, obecního úřadu obce s rozšířenou působností nebo újezdního úřadu se zřizuje za účelem výkonu povinností podle § 92 písm. d) zákona o sociálních službách a podle § 64 odst. 3 zákona o pomoci v hmotné nouzi.

~~(3)~~**(4)** Ministerstvo zřídí na žádost krajského úřadu zaměstnanci krajského úřadu oprávnění k přístupu k údajům Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí a tento přístup eviduje. Zpřístupněnými údaji jsou údaje uvedené v ~~odstavci 2~~ **odstavci 3** větě druhé. Přístup zaměstnance k údajům o osobách hlášených k trvalému nebo hlášenému místu pobytu v územním obvodu kraje se zřizuje za účelem výkonu povinností podle § 93 písm. c) zákona o sociálních službách.

~~(4)~~**(5)** Ministerstvo zřídí na žádost krajské pobočky Úřadu práce zaměstnanci krajské pobočky Úřadu práce oprávnění k přístupu k údajům vedeným ve Standardizovaném záznamu sociálního pracovníka a tento přístup eviduje.

* * * * *